



Organi di Coordinamento di UniCredit Corporate Banking

N.9 - Verona, 5 settembre 2008

Il punto sulla prima fase di applicazione del C.I.A. 8 agosto 2007

Dopo un anno, arrivano i primi frutti della stagione di Contrattazione Articolata in UCCB

In un recente incontro con la Direzione, come OO.SS. abbiamo fatto il punto sulla situazione in merito all'applicazione delle normative inquadramentali previste dal Contratto Aziendale 8 agosto 2007 e dalla Procedura ex art.73 CCNL sui Quadri Direttivi del 1 novembre 2007.

Siamo consapevoli che vi sono ancora alcune regole da attuare (*in particolare le previsioni relative alla Direzione Generale*) ed alcune diversità d'interpretazione contrattuale ma ricordiamo che - anche in considerazione delle incombenze partecipative affidate in materia alla Commissione Tecnica Paritetica per la Formazione - le Parti hanno stabilito un termine massimo di 18 mesi dalla data di stipula per concretizzare tutte le nuove normative.

Al riguardo, nonostante la complessità della fase legata all'integrazione UniCredit-Capitalia, abbiamo convenuto con gli Interlocutori Aziendali che - di qui a fine anno - saremo impegnati per completare il lavoro di applicazione e gestione di tutte le nuove previsioni.

RIEPILOGO DEI PASSAGGI D'INQUADRAMENTO E DEI TRATTAMENTI ECONOMICI

NUOVI RICONOSCIMENTI	QUANTITA'	FIGURE PROFESSIONALI INTERESSATE
passaggi a 3° Area 1° Livello Retributivo	1	1 Addetto E/C
passaggi a 3° Area 2° Livello Retributivo	133	94 Ass.Corp.Junior, 18 Ass.Filiale, 7 Addetti D.G., 5 Addetti Estero, 9 Addetti di Dir.Regionale
passaggi a 3° Area 3° Livello Retributivo	89	47 Ass..Corp., 30 Add.Estero Merci, 7 Add.Estero, 5 Addetti Dir.Regionale
passaggi a 3° Area 4° Livello Retributivo	85	42 Ass.Corp., 39 Gestori Corp., 3 Specialisti, 1 Addetto MPP.
passaggi a Q.D.1	52	19 Gestori Corp., 25 Sp.Cash Manag., altri 6 Specialisti, 1 Add.MGR, 1 Resp.CEM
passaggi a Q.D.2	8	8 Resp.CEM
riconoscimenti T.E.D. a Q.D.2	38	38 Gestori Corporate
passaggi a Q.D.3	12	12 Gestori Fac.Del.Livello 1 (<i>a vecchio</i>)
passaggi a Q.D.4	8	6 Gestori Fac.Del.Livello 2 (<i>a vecchio</i>), 1 Gest.Large Corp., 1 Resp.MPP
riconoscimenti di Ruolo Chiave Base	7	5 Capi Team Gestori, 2 Gestori Fac.Del.Livello 1 (<i>a nuovo</i>)
riconoscimenti di Ruolo Chiave 1	12	11 Gestori Large Corp.Senior, 1 Resp.Presidio Derivati
TOTALI COMPLESSIVI		

Dal punto di vista dell'articolazione strutturale/territoriale, i passaggi risultano così articolati:

DISTRIBUZIONE TERRITORIALE DEI 445 RICONOSCIMENTI

STRUTTURA (D.G./Segmento/ Reg.Comm.)	TOTALE RICONOSCIMENTI
Direzione Generale	7
Large Corporate	35
Ovest	63
Milano	45
Lombardia	34
Triveneto Orientale	41
Triveneto Occidentale	60
Emilia Romagna	69
Toscana Marche Umbria	37
Roma	4
Lazio Abruzzo Sardegna	6
Sicilia	4
Sud	20
TOTALE COMPLESSIVO	445

Rispetto all'impegno aziendale, definito a margine del C.I.A., di riconoscere un significativo trattamento economico annuale (*denominato: **SPECIALE ELARGIZIONE***), ripetibile per gli anni a venire, a favore degli Assistenti Corporate e degli Addetti Estero Merci con almeno 20 anni di anzianità di servizio e 5 anni nel 3A4L (*o nel relativo TED*), facciamo presente che, in fase di prima applicazione di questo "riconoscimento gestionale", i destinatari sono risultati **423** (*verrà riconosciuta anche al Personale che maturerà i requisiti nei prossimi anni, aumentando così la platea dei destinatari*).

A ciascuno di questi Colleghi sono stati riconosciuti **800 €** lordi, che verranno erogati di anno in anno, anche in presenza di eventuali cambi di mansione. L'elargizione è stata riconosciuta anche a quei Lavoratori e Lavoratrici che già beneficiavano di Ad-Personam di importo non rilevante ed a quanti, pur non svolgendo formalmente i ruoli previsti, svolgono, di fatto, mansioni assimilabili a quelle degli Assistenti Corporate e degli Addetti Estero Merci (*in presenza di eventuali ulteriori casi particolari, non valutati, invitiamo gli interessati a segnalarci prontamente la situazione, che sarà posta all'attenzione dei R.O.R. competenti*).

RIEPILOGO DESTINATARI DELLA "SPECIALE ELARGIZIONE"

INQUADRAMENTO	ASSIST. CORPORATE	ADD. ESTERO MERCI	TOTALI
3A4L da 5 anni	202	73	275
3A3L con TED da 5 anni	31	117	148
	233	190	423

Restiamo impegnati a rendere conto a tutti i Colleghi, entro i richiamati 18 mesi dalla data di stipula delle intese, su quanto verrà ulteriormente realizzato. Ciascun Lavoratore e Lavoratrice avrà modo di verificare, non solo sulla base del fascicolo sindacale distribuito unitariamente lo scorso anno, ma anche grazie alla copia del C.I.A. che, a breve, sarà consegnata a tutti a cura dell'Azienda.

Le Segreterie di Coordinamento di UniCredit Corporate Banking